

minPension



**Förenklad
hållbarhetsrapport
för 2019**

Sammanfattning

Sedan 2017 är det enligt lag obligatoriskt för stora bolag att upprätta en hållbarhetsrapport. Hållbarhetsrapporten ska innehålla de icke-finansiella upplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning, resultat och konsekvenserna av dess verksamhet, däribland upplysningar i frågor som rör miljö, personal och sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. minPension omfattas inte av lagkravet men har ändå valt att upprätta en s.k. förenklad hållbarhetsrapport.

Målet med minPensions hållbarhetsarbete är att bidra till såväl en hållbar samhällsutveckling som en miljöanpassad verksamhet. Arbetet operationaliseras bl.a. genom att bolaget förvissas om att de mest centrala underleverantörerna arbetar systematiskt med hållbarhetsfrågor i sin verksamhet. Det handlar t.ex. om analys av risker och möjligheter förknippade med etik, miljö och andra hållbarhetsfrågor. En redogörelse från de centrala leverantörerna begärs årligen in för att ingå som underlag i minPensions förenklade hållbarhetsrapport. Syftet med arbetet är både att bidra till en hållbar samhällsutveckling på ett övergripande plan och att bidra till att befästa och öka förtroendet för bolaget.

Detta är den tredje förenklade hållbarhetsrapporten som upprättas av minPension.

Innehåll

| | | |
|----------------|--|----|
| Sammanfattning | 2 | |
| Innehåll | 3 | |
| 1 | Bakgrund | 4 |
| 1.1 | Kort om minPension | 4 |
| 1.2 | Vad är hållbarhet och hur regleras det? | 5 |
| 1.3 | Vad är en förenklad hållbarhetsrapport? | 6 |
| 2 | Hållbarhetsarbetet inom minPension | 6 |
| 2.1 | Svensk Försäkring Administration AB | 7 |
| 3 | Hur arbetar de pensionsaktörer som är anslutna till minPension med hållbarhet? | 8 |
| 3.1 | Pensionsbolagen i försäkringsbranschen och branschorganisationen Svensk Försäkring | 8 |
| 3.2 | Staten | 9 |
| 3.2.1 | Pensionsmyndigheten | 10 |
| 3.2.2 | SPV – Statens Tjänstepensions verk | 11 |
| 4 | Hållbarhetsarbetet hos de största och mest centrala leverantörerna | 12 |
| 4.1 | Leverantörernas rapportering av hållbarhet | 13 |
| 4.2 | Leverantörernas hantering av väsentliga risker inom hållbarhetsområdet | 13 |
| 4.3 | Kontroll av leverantörernas upprättande av hållbarhetsrapport | 14 |
| 4.4 | Leverantörernas vidareutveckling av hållbarhetsarbetet | 14 |
| 4.5 | Slutsatser om leverantörernas hållbarhetsarbete | 14 |
| 5 | Vidareutveckling av minPensions hållbarhetsarbete | 15 |
| | Bilaga 1 – Frågor till centrala underleverantörer | 16 |

1 Bakgrund

1.1 Kort om minPension

Min Pension i Sverige AB (minPension med organisationsnummer 556650-3495) är ett helägt dotterbolag till SFS-Svensk Försäkring Service AB (organisationsnummer 556207-5860) som i sin tur ägs av Svensk Försäkring (organisationsnummer 802001-1659) samtliga med säte i Stockholm. Organisationerna ingår i federationen Svensk Försäkring i Samverkan (SFIS).

minPension driver webbplatsen minPension.se som lanserades år 2004 och ger den som har tjänat in pension i Sverige möjlighet att få en samlad bild av hela sitt pensionsinnehav och göra individuella prognoser över sin framtida pension samt uttagsplanera.

minPension är en neutral och oberoende tjänst utan eget vinstintresse som är kostnadsfri för användarna. Bolaget är resultatet av ett samarbete¹ mellan staten och försäkringsbranschen (pensionsbolagen) och regleras genom ett konsortialavtal. Hälften av antalet ledamöter i minPensions styrelse utses av staten, den andra hälften utses av Svensk Försäkring.

Enligt villkoren i konsortialavtalet svarar staten genom Pensionsmyndigheten för finansieringen av den ena halvan av de årliga driftskostnaderna för minPension. För finansieringen av den andra halvan svarar dels de medlemsbolag hos Svensk Försäkring som bedriver verksamhet inom liv- och pensionsområdet, dels övriga anslutna pensionsaktörer som levererar pensionsinformation till minPension. Bolagets uppdrag är att i första hand stödja pensionsspararna, men också pensionsbranschen på ett sådant sätt att det gagnar pensionsspararna. Det övergripande målet är att så många pensionssparare som möjligt ska använda minPension med lämplig regelbundenhet för att få en samlad bild av sin intjänade/insparade pension och för att göra pensionsprognoser/uttagsplanera. På så sätt kan de bilda sig en uppfattning om vad de kan förvänta sig i pension och vad som påverkar pensionens storlek. Det övergripande målet har sedan brutits ned i ett antal mer konkreta mål för bolagets olika verksamhetsområden. Hållbarhet är ett eget verksamhetsmål men finns även inom andra målområden för att på så sätt integreras i bolagets verksamhet.

1 Se antologin "minPension – ett framgångsrikt exempel på privat – offentlig samverkan" av Christina Lindenius och Katrin Westling Palm (2016).

Vid årsskiftet 2019/2020 hade drygt 3,8 miljoner pensionssparare registrerat sig som användare på minPension.se sedan starten 2004.

1.2 Vad är hållbarhet och hur regleras det?

Sedan 2017 är det enligt lag obligatoriskt för stora företag att upprätta en hållbarhetsrapport². Hållbarhetsrapporten ska innehålla de icke-finansiella upplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning, resultat och konsekvenserna av dess verksamhet, däribland upplysningar i frågor som rör miljö, personal och sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Lagbestämmelserna har sin bakgrund i ett EU-direktiv där målet är att det ska bli lättare att analysera företagens hållbarhetsarbete och att öka förtroendet för företagen. Företag som uppfyller mer än ett av följande villkor ska upprätta en hållbarhetsrapport

- medelantalet anställda har under vart och ett av de två senaste räkenskapsåren varit mer än 250,
- balansomslutningen har för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren varit mer än 175 miljoner kronor,
- nettoomsättningen har för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren varit mer än 350 miljoner kronor.

Avsikten med lagen är att driva på utvecklingen mot en mer transparent redovisning av företagens hållbarhetsarbete. På så sätt ska det bli lättare för intressenter att värdera företagen utifrån ett helhetsperspektiv och inte bara baserat på ekonomisk prestanda.

Hållbarhetsrapporten ska ingå i förvaltningsberättelsen men kan även lämnas separat med en hänvisning i förvaltningsberättelsen och företagets revisor ska kontrollera att rapporten har upprättats (vilket inte är att likställa med att hållbarhetsrapporten varit föremål för extern granskning).

Upprättandet och offentliggörandet av hållbarhetsrapporten för ett aktieföretag faller inom styrelsens ansvarsområde.

2 Årsredovisningslagen (1995:1554) 6 kap. 10 §.

1.3 Vad är en förenklad hållbarhetsrapport?

Det finns inte något lagkrav för minPension att upprätta en hållbarhetsrapport då lagstiftningen tar sikte på större företag. minPension väljer ändå att upprätta en s.k. förenklad hållbarhetsrapport då bolagets mål är att bidra till såväl en hållbar samhällsutveckling som en miljöanpassad verksamhet. Rapporten kallas förenklad eftersom den ännu inte kan anses uppfylla kraven på en hållbarhetsrapport i lagens bemärkelse. Detta är den tredje förenklade hållbarhetsrapporten som upprättas av minPension. Avsikten är att under kommande år successivt utveckla den till en mer formell hållbarhetsrapport genom att bredda och fördjupa den.

2 Hållbarhetsarbetet inom minPension

minPension är en relativt liten organisation³ med begränsad egen påverkan på omgivningen. En betydande del av verksamheten är utkontrakterad till olika underleverantörer⁴ inom systemutveckling, applikationsförvaltning, drift och support samt kundservice och tjänster inom shared service center.

I arbetet som riktar sig "inåt" mot den egna organisationen beaktas hållbarhet när det gäller frågor om personal, lokaler, resor, inköp, energiförbrukning etc. I arbetet som riktar sig "utåt" kretsar det kring bevakning och uppföljning av minPensions leverantörer och att följa de anslutna aktörernas⁵ hållbarhetsarbete.

Av minPensions verksamhetsplan och budget framgår att bolaget har som ett långsiktigt mål att bidra till en hållbar samhällsutveckling. Vidare framgår att arbetet med hållbar utvecklig ska operationaliseras bl.a. genom att bolaget förvissar sig om att de mest centrala underleverantörerna arbetar systematiskt med hållbarhetsfrågor i sin verksamhet. Det handlar t.ex. om analys av risker och möjligheter förknippade med etik, miljö och andra hållbarhetsfrågor. Slutligen anges att en redogörelse ska begäras in årligen från de viktigaste leverantörerna för att ingå som underlag i minPensions förenklade hållbarhetsrapport. Hållbarhetsarbetet ska redovisas årligen för styrelsen i en rapport.

3 Medelantalet anställda under 2019 var 13 personer. Omsättningen var ca 58 miljoner kronor.

4 Motsvarande mellan 35-40 årsarbetskrafter.

5 Dvs. de pensionsaktörer som har anslutningsavtal med minPension.

Ett led i hållbarhetsarbetet är att inom företaget medvetandegöra ett hållbart synsätt i det dagliga arbetet. Det innebär t.ex. löpande prövning av etik och moral (SFIS Policy mot mutor och otillbörliga förmåner)⁶ vilket dokumenteras på ledningsgruppsmöten, hänsyn vid val av färdsätt när vi reser och antal resor som görs samt att påverka hyresvärden att arbeta på ett mer hållbart sätt.

2.1 Svensk Försäkring Administration AB

Svensk Försäkring Administration AB:s (SFAB) huvudverksamhet är att, i form av ett Shared Service Center, tillhandahålla tjänster inom ekonomi, HR, IT, kontors- och konferensservice, kommunikation, projektledning, administration samt kontorslokaler till de organisationer som ingår i SFIS och ett antal andra hyresgäster. SFAB har en central roll för minPensions hållbarhetsarbete som hyresvärd och som ansvarig för de gemensamma tjänsterna inom shared service center vari SFIS-gemensamma inköp och upphandlingar ingår.

Vasakronan är fastighetsägare och hyr ut lokalerna till SFAB som agerar andrahandsuthyrare. För lokalerna har ett s.k. "grönt" hyresavtal tecknats med hyresvärden Vasakronan⁷, vilket innebär ömsesidigt ansvar vad gäller att minska exempelvis energiförbrukning och avfallshantering från både hyresgästen och hyresvärdens sida. Avtalet är i första hand en gemensam avsiktsförklaring som innehåller målsättningar och praktiska åtgärder som följs upp gemensamt. Hyresvärden utför t.ex. regelbundna el-kartläggningar för att identifiera åtgärder som kan reducera elförbrukningen i lokalerna.

SFAB ansvarar vidare för att ta fram gemensamma policys och riktlinjer där bl.a. Inköspolicy, Tjänsteresepolicy och Policy mot mutor och tillbörligt beteende finns för SFIS⁸. SFAB arbetar även för att minska kostnader och höja kvaliteten i de upphandlingar som görs gemensamt för SFIS samt att effektivisera lokalanvändningen. I avtalen med leverantörerna anges att där så är möjligt väljs alternativ för förbrukningsvaror som

6 Utgångspunkten är bl.a. riktlinjer från Institutet Mot Mutor.

7 Vasakronan bedriver ett aktivt hållbarhetsarbete och är anslutna till UN global code of compact och publicerar därmed en årlig hållbarhetsrapport (Communication on Progress) enligt de krav som redovisas på deras hemsida. Deras hållbarhetsrapportering är integrerad i årsredovisningen.

8 Dessa finns tillgängliga för alla medarbetare på intranätet Polly.

uppfyller etablerade miljö- eller fairtradekrav, när sådana alternativ tillhandahålls av aktuella leverantörer. Uppföljning med leverantörerna sker minst en gång per år.

3 Hur arbetar de pensionsaktörer som är anslutna till minPension med hållbarhet?

Alla större pensionsaktörer (totalt ett 30-tal) är anslutna till minPension.se och lämnar pensionsinformation om individerna till minPension. Härigenom täcker minPension.se närmare 99 procent av det totala pensionskapitalet (allmän pension, tjänstepension och privat pensionssparande). De anslutna aktörerna består dels av ett stort antal pensionsbolag, dels av de två statliga myndigheterna Pensionsmyndigheten resp. Statens tjänstepensionsverk (SPV).

3.1 Pensionsbolagen i försäkringsbranschen och branschorganisationen Svensk Försäkring

Sedan 2017 är pensionsaktörerna skyldiga att upprätta en hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen⁹. Många av dessa företag arbetar dock sedan länge med hållbarhetsfrågor och de större företagen har under senare år regelmässigt upprättat hållbarhetsrapporter¹⁰. Bland dessa är det flera företag som rapporterar sitt hållbarhetsarbete i enlighet med riktlinjerna från den globala organisationen Global Reporting Initiative (GRI)¹¹. De har även anslutit sig till frivilliga initiativ och samarbetsprojekt på hållbarhetsområdet, däribland olika FN-initiativ såsom Global Compact¹² och Principles of Responsible Investment (PRI)¹³, liksom

9 Enligt 1 kap 1 § och 6 kap 1 § lagen (1995:1560) om årsredovisning i försäkringsföretag ska 10-14 §§ om hållbarhetsrapport i 6 kap årsredovisningslagen tillämpas på försäkringsaktiebolag, ömsesidiga försäkringsbolag och försäkringsföreningar som omfattas av försäkringsrörelselagen (2010:2043) samt tjänstepensionsaktiebolag, ömsesidiga tjänstepensionsbolag och tjänstepensionsföreningar som omfattas av lagen (2019:742) om tjänstepensionsföretag.

10 Rapporterna finns tillgängliga på de egna webbplatserna.

11 <https://www.globalreporting.org/Pages/default.aspx>

12 <https://www.unglobalcompact.org/>

13 <https://www.unpri.org/>

svenska samarbeten, såsom Sveriges Forum för Hållbara Investeringar (SWESIF)¹⁴

Pensionsaktörernas arbete med hållbarhetsfrågor handlar i stor utsträckning om en ansvarsfull förvaltning av pensionskapitalet. Det innebär att man verkar för att de företag man investerar i uppfyller vissa hållbarhetskriterier inom miljö, sociala frågor och bolagsstyrning, t.ex. att företagen inte bidrar till kränkningar av mänskliga rättigheter. Det är också vanligt att man arbetar med att mäta, analysera och minska sina investeringars koldioxidavtryck samt övrig negativ inverkan på klimatet. Det förekommer också att aktörer agerar för hållbar utveckling genom att investera i verksamheter eller projekt som syftar till att möta specifika utmaningar inom t.ex. miljö- och klimatområdet.

Även Svensk Försäkring arbetar med hållbarhetsfrågor, både när ny lagstiftning på området ska tas fram och inom ramen för klimatanpassningsfrågor. På europeisk nivå har EU-kommissionen under 2019 lagt fram en europeisk grön giv, ett långtgående åtgärds paket som ska bidra till att allmänheten och näringslivet i EU kan dra nytta av en hållbar grön omställning. För den finansiella sektorn handlar det främst om att gå vidare med initiativ inom handlingsplanen för finansiering av en hållbar tillväxt från 2018. Handlingsplanen innehåller tjugosju initiativ på tio områden. Flertalet av dessa, däribland vissa lagstiftningsförslag, påverkar försäkringsbranschen. Även i Sverige står frågan om en hållbar finansmarknad i fokus för såväl regeringen som Finansinspektionen. Sammantaget innebär detta att Svensk Försäkrings fokus på hållbarhetsfrågorna ökar.

3.2 Staten

Ekonomistyrningsverket fastslår i rapporten *Analys av behov av krav på hållbarhetsredovisning - Bör statliga myndigheter omfattas av krav på hållbarhetsredovisning enligt årsredovisningslagen?* från februari 2019 att statliga myndigheter inte ska omfattas av krav på hållbarhetsrapportering. Anledningen är att det redan finns reglering (bl.a. i regeringens regleringsbrev till myndigheterna) kring detta.

¹⁴ Swesif är ett oberoende nätverksforum för organisationer som arbetar för eller med hållbara investeringar i Sverige.

I rapporten anges vidare

- regeringsformen anger att "det allmänna bland annat ska främja en hållbar utveckling som leder till en god miljö för nuvarande och kommande generationer. Myndigheter har alltså ett mer långtgående ansvar för hållbarhetsfrågor jämfört med företag",
- statliga företag omfattas av skarpare krav på att hållbarhetsredovisa än privata företag¹⁵,
- det finns risk för dubbelrapportering om krav enligt årsredovisningslagen införs.

Myndigheters hållbarhetsarbete styrs alltså av direktiven i regleringsbrevet, och arbetet ser något annorlunda ut jämfört med den privata sektorns genom att det ofta riktar sig "utåt" snarare än "inåt". Mest framträdande i myndighetssfären när det gäller internt hållbarhetsarbete är SIDA och Naturvårdsverket, vilket sannolikt har sin förklaring i att myndigheternas kärnverksamheter ligger inom hållbarhetsområdets hägn.

3.2.1 Pensionsmyndigheten

Pensionsmyndigheten ska ha en stark hållbarhetsprofil med FN:s globala mål och Agenda 2030 som utgångspunkt. Myndigheten har startat upp och genomfört ett antal aktiviteter under året. Miljöarbetet har vidgats för att omfatta även övriga delar i hållbarhetsbegreppet, som ett led i detta har Miljöpolicy ersatts av en hållbarhetspolicy och en hållbarhetsutredning har startats. Hållbarhetsutredningen kommer att slutföras under 2020 och ska resultera i en ny hållbarhetsplan som omfattar mål, aktiviteter och mätetal för det långsiktiga hållbarhetsarbetet på myndigheten. Planen kommer att bli ett verktyg för implementeringen under 2020 och kommer att ligga till grund för det fortsatta hållbarhetsarbetet.

Miljöarbete

Pensionsmyndighetens övergripande miljömål är att kontinuerligt öka resurseffektivitet och klimathänsyn i alla delar av verksamheten. Energikartläggningen av Pensionsmyndighetens lokaler har resulterat i omfattande energibesparingar på kontoren i Visby och Söderhamn. Som en del av Pensionsmyndighetens klimathänsyn arbetar myndigheten

¹⁵ Detta följer av Statens ägarpolicy med riktlinjer för bolag med statligt ägande (2017).

med att minska antalet resor, och de resor som genomförs ska i möjligaste mån genomföras med tåg. De faktiska utsläppen av koldioxid har ökat för samtliga kategorier jämfört med 2018. Dock har utsläppen per årsarbetskraft minskat något för flygresor som är kortare än 50 mil. Ökningen av flygresor över 50 mil beror till största del på att IT-avdelningen har utökat sin verksamhet i Luleå. Slutsatsen är att fler av de korta resorna sker med tåg.

För att minska utsläppen av koldioxid har myndigheten ett mål att öka andelen resfria möten. Antalet resfria möten har ökat, både i faktiska tal och omräknat som antal resfria möten per årsarbetskraft. Pensionsmyndigheten har fortsatt ställa miljökrav i de upphandlingar där det bedömts vara relevant.

Hållbarhet inom premiepensionens fondtorg och traditionell försäkring

Regeringen har ställt krav på hållbarhet i förvaltningen av samtliga fonder på premiepensionens fondtorg och att förvaltarna ska tillhandahålla hållbarhetsinformation om fonderna. För att möta detta krav har Pensionsmyndigheten genomfört en upphandling av två indikatorer som ska göra det enkelt för pensionsspararna att göra medvetna val av hållbara fonder i sitt pensionssparande samtidigt som fondförvaltarna ska inspireras och motiveras att integrera hållbarhet i förvaltningen¹⁶.

Den traditionella livförsäkringens tillgångsportfölj har sålt av alla innehav av aktier som innehöll fossila bränslen och är sedan den 19 november 2019 helt fossilfri.

3.2.2 SPV

SPV:s hållbarhetsarbete är främst fokuserat på miljöfrågor. Varje år gör SPV en miljörevision för att säkerställa att de följer kraven i förordning (2009:907) om miljöledning i statliga myndigheter samt övrig miljölagstiftning. Det handlar bland annat om att säkerställa att interna styrdokument som miljömål, miljöpolicy, handlingsplan och rutiner följs och når ut till hela verksamheten.

¹⁶ Mer information om riktlinjer kring hållbara fonder finns på Pensionsmyndighetens hemsida: <https://www.pensionsmyndigheten.se/forsta-din-pension/valj-och-byt-fonder/hallbara-fonder>

Ett av myndighetens övergripande mål är att vara effektiva och hållbara. SPV uppger att hållbarhet ska vara en tydlig ledstjärna i myndighetens verksamhet. Det innefattar bland annat att SPV ska vara en miljömedveten myndighet som aktivt arbetar för att uppfylla de nationella miljö- och hållbarhetsmålen. Myndigheten har under 2019 fortsatt sitt systematiska miljöarbete genom att

- vidareutveckla självbetjäningstjänster och utskick till digitala brevlådor för att minska pappersutskick,
- se över avfallstransporter och hantering av kärl,
- ställa miljökrav i upphandlingarna samt utfört miljöutredningar och revisioner.

SPV:s ambition är att vara en föregångare inom miljöarbetet och bidra till en hållbar utveckling som gör att nuvarande och kommande generationer får en hälsosam och god miljö. Miljöarbetet ska finnas med som en naturlig del i myndighetens besluts- och planeringsprocess. Myndighetsledning och chefer ska stimulera till ett aktivt miljöarbete med fokus på ständiga förbättringar. Det sker bland annat genom att

- bedriva ett systematiskt miljöarbete med högt uppsatta mål för att minska den samlade miljöbelastningen,
- förbättra miljöarbetet fortlöpande samt utvärdera hur väl arbetet fungerar,
- stödja medarbetarna för att öka medvetenheten om miljöarbetet med målsättningen att alla ska ta ansvar för en hållbar utveckling,
- utöver gällande lagstiftning bidra till en hållbar samhällsutveckling.

4 Hållbarhetsarbetet hos de största och mest centrala leverantörerna

Till några av minPensions mest centrala underleverantörerna hör Sigma IT AB, Evry AB och Vitec Capitex AB och deras hållbarhetsarbete har därför valts ut att följas upp i rapporten. De står för IT-drift (Evry), IT-utveckling och systemförvaltning (Sigma) samt viktiga komponenter i beräkningssystemet (Vitec).

Metoden för uppföljning består av två steg, steg ett är en enkät som leverantörerna har fått svara på, steg två är djupintervju eller uppföljningsfrågor. Enkätfrågorna finns i bilaga 1. Dessa är delvis utformade efter kraven i lagbestämmelserna om hållbarhetsrapportering.

Enkätsvaren analyserades och därefter genomfördes en djupintervju med Evry och ett par uppföljningsfrågor ställdes till Sigma för att säkerställa att analysen stämmer överens med leverantörernas hållbarhetsarbete. minPension har genom att ställa dessa frågor velat förvissa sig om att underleverantörerna arbetar systematiskt med hållbarhetsfrågor i sin verksamhet. Därutöver har det varit minPensions avsikt att utreda om det, enligt underleverantörernas bedömning, finns väsentliga hållbarhetsrisker i den verksamhet som minPension anlitar dem för.

Nedan görs en genomgång, analys och bedömning av svaren som inkommit.

4.1 Leverantörernas rapportering av hållbarhet

Sigma och Vitec rapporterar om hållbarhet i enlighet med den svenska årsredovisningslagen. Evry upprättar ingen hållbarhetsrapport enligt svenska regler utan omfattas av den rapport som upprättas för koncernen. Sigma och Evry har därutöver förbundit sig att rapportera om hållbarhet genom anslutning till självreglering på området, däribland UN Global Compact och för Evrys del även CDP (Carbon Disclosure Project).

Samtliga tillfrågade leverantörer har antagit policys inom olika hållbarhetsområden. Resultatet av sådana policys samt hållbarhetsarbetet i stort utvärderas på ledningsnivå minst en gång per år.

4.2 Leverantörernas hantering av väsentliga risker inom hållbarhetsområdet

Samtliga tillfrågade leverantörer har gjort en bedömning av om det föreligger väsentliga risker för negativ påverkan inom relevanta hållbarhetsområden, däribland miljö, sociala frågor och personal, mänskliga rättigheter och korruption inom den verksamhet som minPension anlitar dem för. Sigma har inte identifierat någon sådan risk. Både Vitec och Evry har identifierat att området med störst negativ påverkan ur ett hållbarhetsperspektiv är utsläpp via elförbrukning i serverhallar och kontorslokaler samt genom personalens resor i tjänsten. Vitec har även identifierat avfall, främst i form av elektronikskrot, som ett område med negativ påverkan på miljön. Både Vitec och Evry har metoder på plats för att säkerställa att dessa risker hanteras.

4.3 Kontroll av leverantörernas upprättande av hållbarhetsrapport

Vitecs och Sigmas hållbarhetsrapportering granskas i enlighet med kraven i årsredovisningslagen. Som nämnts ovan omfattas Evry av koncernens hållbarhetsrapportering som granskas enligt tillämpliga regler. Genom att Evry är anslutet till CDP utförs även en extern granskning och betygsättning av deras arbete för att minska negativ påverkan på klimatet.

4.4 Leverantörernas vidareutveckling av hållbarhetsarbetet

Samtliga leverantörer har konkreta utvecklingsplaner inom hållbarhetsområdet. Inom Sigma pågår ett arbete med att sammanställa alla projekt för att se hur de mäter sig mot FN:s 17 hållbarhetsmål. För Vitecs del ligger fokus på att planera för nya hållbara funktioner för programvaror. Evry har haft som huvudsakliga fokusområden att minska utsläpp och öka andelen kvinnor i koncernen men ser också att det finns potential att i högre utsträckning arbeta med mångfald och integration i anställningsprocessen.

4.5 Slutsatser om leverantörernas hållbarhetsarbete

Leverantörerna har gett en tydligare bild av sitt hållbarhetsarbete jämfört med vad som noterades i minPensions förenklade hållbarhetsrapport upprättad 2018 (den andra förenklade hållbarhetsrapporten). Efter genomgången av leverantörernas hållbarhetsarbete kan följande slutsatser dras

- leverantörerna rapporterar att de i sin verksamhet har ett väl integrerat hållbarhetsarbete,
- hållbarhetsarbetet är främst fokuserat på miljöaspekterna, vilket kan bero på verksamhetens karaktär,
- leverantörerna befinner sig i en process där hållbarhetsarbetet successivt utvecklas och samtliga leverantörer ger exempel på konkreta utvecklingsplaner inom hållbarhetsområdet,
- för leverantörernas ledningar är hållbarhetsfrågorna prioriterade och utvärdering sker minst en gång om året på ledningsnivå och det kan konstateras att de uppskattar att få redogöra för sitt hållbarhetsarbete.

5 Vidareutveckling av minPensions hållbarhetsarbete

minPensions hållbarhetsarbete utgår från värdekedjan och de väsentliga risker som bolaget har identifierat. Rapporten kommer successivt att vidareutvecklas för att bredda och fördjupa analys och resultat. Ett led i detta var att i årets upplaga inhämta mer information om hållbarhetsrisker i den utkontrakterade verksamheten och att granska de bedömningar som görs av underleverantörer beträffande huruvida det förekommer väsentliga hållbarhetsrisker i den verksamhet som minPension anlitar dem för. Genom att bredda informationsinsamlingen med metoden djupintervju har en mer komplett analys kunnat genomföras och starkare slutsatser kunnat dras.

Bilaga 1 – Frågor till centrala underleverantörer

Frågeställningar som underlag till minPensions hållbarhetsredovisning
På uppdrag av minPensions styrelse ska bolagsledningen årligen lämna en redovisning till styrelsen om hur minPensions mest centrala leverantörer arbetar med hållbarhetsfrågor.

Vänligen besvara frågorna nedan (gärna kortfattat) senast den 30 april via mail (johan.hellman@minpension.se).

(a) Är företaget skyldigt att rapportera om hållbarhet enligt den svenska årsredovisningslagen (1995:1554), eller någon annan motsvarande lagstiftning, och i sådant fall vilken?

(b) Har företaget åtagit sig att rapportera om hållbarhet genom anslutning till någon form av självreglering på området och i sådant fall vilken?

(c) Har företaget upprättat hållbarhetsrapport för 2019. Om ja, vänligen bifoga rapporten samt de policys som ni tillämpar inom relevanta hållbarhetsområden, däribland miljö, sociala förhållanden och personal, mänskliga rättigheter och korruption (jfr 6 kap 12 § 2 punkten årsredovisningslagen).

(d) Hur utvärderas resultatet av de policys som företaget tillämpar? (jfr 6 kap 12 § 3 punkten årsredovisningslagen)

(e) Har företaget (inom den verksamhet som minPension har kontrakterat företaget för);

1. gjort en bedömning av om det föreligger några väsentliga risker för negativ påverkan inom relevanta hållbarhetsområden, däribland miljö, sociala frågor och personal, mänskliga rättigheter och korruption? (jfr 6 kap 12 § 4 punkten årsredovisningslagen)

Om ja, beskriv metoden för riskbedömningen. Om nej, ange skälet till att riskbedömning inte gjorts.

2. identifierat några väsentliga risker för negativ påverkan? (jfr 6 kap 12 § 4 punkten årsredovisningslagen)

3. Om ja, beskriv risken samt hur den hanteras. (jfr 6 kap 12 § 5 punkten årsredovisningslagen)
4. (f) Beskriv om och hur företagets hållbarhetsrapportering granskas. Granskas den av externrevisionen eller av någon annan extern eller intern funktion?
5. (g) Beskriv ev. konkreta planer på hur företaget avser att vidareutveckla arbetet med hållbarhetsrapporteringen.