

minPension – Verksamhetsöversikt 2024

Innehåll

1	Inledning	2
2	Allmänt om minPension	2
3	Finansiering	3
4	Verksamheten under året.....	3
4.1	Uppdrag, vision och mål.....	3
4.2	Utökad och förbättrad informationsleverans.....	3
4.3	Förbättrad informationskvalitet och noggrannhet i prognoserna	4
4.4	Förbättrad tillgänglighet.....	5
4.5	Utökad och förbättrad funktionalitet genom vidareutvecklade och nya tjänster	6
4.6	Nöjdare användare och förbättrad användarvänlighet	8
4.7	Ökad kännedom och ökat förtroende	9
4.8	Ökat antal användare och ökad användning.....	10
5	Bolagsstyrning.....	11

1 Inledning

I denna årliga rapport ges en samlad och lättillgänglig bild av den verksamhet som har bedrivits vid minPension under 2024.

Rapporten vänder sig till olika målgrupper som t.ex. styrelsen, partners (anslutna aktörer) och intressenter, externrevisionen, viktigare leverantörer samt en intresserad omgivning.

2 Allmänt om minPension

Min Pension i Sverige AB (minPension) är ett helägt dotterbolag till SFS-Svensk Försäkring Service AB (org.nr 556207-5860). minPension drivs genom ett framgångsrikt samarbete mellan staten och försäkringsbranschen (privat-offentlig samverkan) kring individernas pensionsinformation¹. Hälften av antalet ledamöter i minPensions styrelse utses av staten, medan den andra hälften utses av Svensk Försäkrings styrelse² som för ändamålet har tillsatt en nomineringskommitté.

minPension utvecklar och förvaltar webbplatsen minpension.se. Den lanserades år 2004 och ger den som har tjänat in pension i Sverige en samlad bild av sin ålderspension.

På minpension.se kan användaren, utöver att se en samlad bild av hela sitt pensionsinnehav, göra individuella pensionsprognoser över sin framtida pension samt uttagsplanera. Med ökad kunskap minskar informationsunderläget för pensionssparare och pensionärer, vilket ger dem bättre möjligheter att tillvarata sina intressen, kunna vara mer medvetna och stärka sin ställning. Inrättandet av minPension bör ses i ljuset av de olika informationsbehov som blev tydliga i och med den pensionsreform som genomfördes i slutet av 1990-talet. Tjänstepensionerna har med tiden förändrats med allt större inslag av premiebestämda pensioner där pensionsspararen själv kan genomföra placeringsval.

minpension.se finns både som egen webbplats och på vissa av de anslutna pensionsaktörernas webbplatser. Användarna erbjuds säker inloggning till tjänsterna på minpension.se via BankID, Freja eID+ och Myndighetslegitimation.

Till skillnad från de flesta andra leverantörer av pensionsinformationstjänster är minPension en oberoende och neutral aktör³. De tjänster som tillhandahålls av minPension är dessutom kostnadsfria för pensionsspararna att använda.

Genom det unika samarbetet mellan staten och pensionsbolagen i minPension är Sverige ett av de främsta länderna i världen när det gäller att kunna erbjuda sina medborgare individuell information om hela pensionen.

¹ Se antologin "Min Pension – ett exempel på privat-offentlig samverkan" av Katrin Westling Palm och Christina Lindenius (2017)

² Moderförening till SFS – Svensk Försäkring Service AB

³ minPension är en neutral och oberoende aktör med huvudfokus på pensionsspararnas behov. minPension bygger på ett frivilligt samarbete mellan staten och branschen och agerar därför inte på uppdrag av enskilda aktörer och har heller inget vinstintresse. Finansieringen av verksamheten sker gemensamt av staten och branschen.

3 Finansiering

Staten genom Pensionsmyndigheten och Statens tjänstepensionsverk (SPV) svarar för finansieringen av den ena halvan av de årliga kostnaderna för minPension. För finansiering av den andra halvan svarar anslutna pensionsaktörer som levererar pensionsinformation till minPension varav merparten är medlemsbolag till Svensk Försäkring. Budgeten för 2024 uppgick till ca 79 miljoner kronor.

4 Verksamheten under året

4.1 Uppdrag, vision och mål

Bolagets uppdrag är att i första hand stödja pensionsspararna – men också pensionsbranschen – på ett sådant sätt att det gagnar pensionsspararna.

Visionen lyder:

”minPension ska erbjuda de bästa oberoende tjänsterna så att alla enkelt kan göra medvetna val kring hela sin pension och få ett bra stöd för uttag av pension”.

Det övergripande målet med verksamheten är att så många som möjligt ska använda minPension med lämplig regelbundenhet för att få en samlad bild av sin pension och för att göra pensionsprognoser samt uttagsplanera. På så sätt kan de bilda sig en uppfattning om vad de kan förvänta sig i pension och vad som påverkar pensionens storlek. Därutöver ska merparten av de individer som har påbörjat uttag av sin pension ha använt tjänsten Uttagsplaneraren och uppleva att det är tryggt och enkelt att planera uttag av sin pension med hjälp av tjänsten.

Nedan ges en översiktlig redovisning av viktigare händelser och verksamhet avseende minPensions tjänster under 2024.

Under 2024 har minPension haft stort fokus på att konsolidera och robustisera verksamheten för att effektivt kunna hantera tillväxt, komplexitet och en föränderlig omvärld. Arbetet har bl.a. inkluderat en vidareutvecklad styrning resp. organisationsstruktur, förstärkning av kompetens inom vissa områden, t.ex. vad gäller den tekniska- och verksamhetsmässiga förmågan som informationssäkerhet, UX-design etc.

4.2 Utökad och förbättrad informationsleverans

Valcentralsinformation

För att minPension ska kunna skapa ökad kundnytta genom en högre precision när det gäller individens pensionsberäkningar behöver minPension genom samarbete med valcentraler få tillgång till viss valcentralsinformation, t.ex. uppgifter om premieavsättningar, lönevaxling och avtalsområden m.m. Under året har en fördjupad dialog förts med några valcentraler, vilken kommer att fortgå under de kommande åren.

Diskussioner har även förts med ledningen för partsportalen Avtalat⁴ som från mars 2024 bl.a. även administrerar pensionsspararnas val inom ITP (tjänstepensionsavtal för privatanställda tjänstemän). Då valcentralerna för ITP och SAF-LO, dvs. Collectum och Fora, samt Kollektivavtalsinformation ska konsolideras till ett bolag under varumärket Avtalat, behöver en relation etableras med den nya bolagsledningen för fortsatt dialog om ett eventuellt samarbete som i sin tur behöver förankras hos arbetsmarknadens parter Svenskt Näringsliv, LO och PTK. En gemensam riktning och målbild för minPensions samverkan med dessa behöver upprättas med utgångspunkt i uppdraget gentemot pensionsspararna.

Statistik från minPension

Under 2023 påbörjades arbete med utveckling av den statistik som minPension tillhandahåller kvartalsvis till de anslutna aktörer som efterfrågar den. Detta har vidareutvecklats under 2024. Avsikten är att löpande ge uppgifter specifikt för respektive aktör (såsom registrerade användare och pensionsavtal) genom ett och samma rapportunderlag för alla, för att inte driva merkostnader. Statistiken finns numera lätt tillgänglig att hämta via en webbportal dit respektive ansluten aktör har tilldelats behörigheter.

4.3 Förbättrad informationskvalitet och noggrannhet i prognoserna

minPension arbetar löpande med att vidareutveckla kvaliteten i pensionsprognoserna. Med förbättrad kvalitet avses här en förbättrad överensstämmelse mellan de prognoser som de berörda anslutna aktörerna beräknar för pensionsförsäkringarna och prognoser för samma försäkringar som beräknas av minPension.

I tjänsten Uttagsplaneraren kommer de anslutna aktörernas egna regelverk och beräkningsparametrar successivt att användas i allt högre utsträckning, vilket ger bättre precision i prognosberäkningarna. Detta bygger på att anslutningar görs till de nya förbättrade beräkningsmodellerna.

Informationsstandard MisLife

För att förbättra noggrannheten i prognoserna införs den nya informationsstandarden MisLife 2.0. Informationsstandarden bidrar till att förbättra kvaliteten i prognoserna, vilket är särskilt viktigt i tjänsten Uttagsplaneraren där användaren närmar sig pensionsuttag. Arbetet med uppgradering av anslutningar till den nya standarden är prioriterat och har pågått löpande under året och endast några få aktörer kvarstår nu att ansluta. Det har även genomförts ett utvecklingsprojekt tillsammans med SPV för att konvertera informationsstandarden till den nya versionen av MisLife, vilket är en förutsättning för anslutning till Uttagsplaneraren.

Under 2024 har beräkningar som bygger på anslutna aktörers parametrar (Beräkningsmodell 2) vidareutvecklats för att exempelvis ta hänsyn till om återbetalningsskydd ska ingå eller inte. Detta minskar skillnaderna mellan bolagens egna prognoser och de som visas på minPension, vilket således ger användarna en mer tillförlitlig bild.

⁴ Avtalat informerar om pension och avtalsförsäkringar för privatanställda arbetare och tjänstemän.

Användare ska ha rätt tjänstepensionsavtal

För att uppnå ännu högre precision i prognosen är det viktigt att användaren uppger rätt tjänstepensionsavtal vid registreringen på minpension.se.

Under året har förbättringar gjorts i tolkningen av försäkringar för att bättre kunna vägleda användare till att välja rätt avtalsområde. Dessa förbättringar syftar till att öka precision vid genomförande av prognoser, simuleringar och uttagsplanering på minpension.se.

4.4 Förbättrad tillgänglighet

Tillgänglighet till pensionsinformation och till tjänsterna på minPension samt snabb informationsinhämtning är viktiga faktorer i servicen för att behålla användarna och attrahera nya.

Förenklad prognos och det digitala orange kuvertet

För att snabbt ge individen en helhetsbild av sin pension och därmed skapa en bättre förståelse för sin pensionssituation har Pensionsmyndigheten och minPension utvecklat ett digitalt komplement till det orange kuvertet som årligen skickas ut av Pensionsmyndigheten.

Det digitala orange kuvertet innebär att alla som har tjänat in till pension i Sverige, och som har registrerat sig på minpension.se, får tillgång till sitt orange kuvert digitalt på Pensionsmyndighetens inloggade sidor. Vid inloggad läge på Pensionsmyndighetens hemsida visas en förenklad pensionsprognos baserad på individens innehav i samtliga delar av "pensionspyramiden", dvs. allmän pension, tjänstepension och privat pension, på aggregerad nivå.

Information till prognosen hämtas via en s.k. API-lösning⁵ som har utvecklats av minPension. Layouten på Pensionsmyndighetens webbplats är i dessa delar baserad på minPensions grafiska identitet.

Ett viktigt mål är att den förenklade prognosen även ska kunna tillhandahållas till övriga anslutna aktörer så att de kan erbjuda sina kunder möjlighet att göra pensionsprognoser från minPension på den egna webbplatsen med stöd av lösningen.

Flera av de anslutna aktörerna har visat intresse för den förenklade prognosen och tjänsten finns även på SPV:s webbplats. Arbete kommer att fortsätta för att kunna tillgängliggöra tjänsten hos fler anslutna pensionsaktörer.

Direktinloggning till minpension.se för anställda hos stora arbetsgivare

Även stora arbetsgivare har visat sitt intresse för att kunna erbjuda de anställda direktinloggning till minpension.se. Sedan några år tillbaka erbjuder Göteborgs stad sina anställda (ca 63 000) möjlighet att nå minpension.se från kommunens intranät genom direktinloggning via s.k. SSO. Detta innebär att anställda kan logga in på arbetsgivarens intranät och med samma inloggning vidarebefordras till minpension.se för att där ta del av sina pensionsuppgifter och göra prognoser och uttagsplaner utan att behöva logga in på nytt.

⁵ API (Application Programming Interface) är ett gränssnitt för att under kontrollerade former kunna dela information.

Göteborgs stad är den första stora arbetsgivaren i Sverige att erbjuda den här tjänsten i samarbete med minPension. Avsikten är således att öka tillgängligheten för de anställda att kunna använda tjänsterna på minpension.se.

4.5 Utökad och förbättrad funktionalitet genom vidareutvecklade och nya tjänster

Riktåldern införs i minPensions tjänster

År 2026 införs riktåldern för allmän pension – en ålder som justeras utifrån ökande medellivslängd och syftar till att skapa en hållbar pensionsålder över tid. Som ett första steg anpassades minPensions tjänster i december 2024 genom att riktåldern nu markeras i prognosverktyget. För varje användare visas antingen en fastställd eller beräknad riktålder, beroende på födelseår. När åldern ändras i prognosen är riktåldern tydligt markerad, vilket gör det enklare att ta hänsyn till den vid planering av pensionen.

Ytterligare anpassningar kan komma framöver i takt med att riktåldern får en större betydelse i pensionssystemet.

Vidareutveckling av Uttagsplaneraren

Som ett led i arbetet med att förenkla för den stora grupp av individer som vill och behöver planera sitt uttag av pension initierades för några år sedan ett arbete med att utveckla tjänsten Uttagsplaneraren. Tjänsten har tagits fram av minPension i ett nära samarbete med Pensionsmyndigheten och pensionsbolagen.

Uttagsplaneraren är en integrerad del av minpension.se och utgör ett stöd inför planeringen av pensionsuttag. Målet med tjänsten är att alla som går i pension ska tycka att det är tryggt och enkelt att planera och ta ut sin pension. Tjänsten riktar sig till de som är 54 år och äldre och ger beslutsstöd som ger en överblick över individuella val som är kopplade till uttag av pension. Till skillnad från minPensions vanliga prognostjänst, som är öppen för alla åldrar, använder Uttagsplaneraren nya beräkningsmodeller som ger mer exakta prognoser.

En central funktion i Uttagsplaneraren är möjligheten att skapa, jämföra och spara egna pensionsplaner. Användare kan dessutom, med några enkla knapptryck, överföra sin plan direkt till Pensionsmyndigheten för att ansöka om allmän pension. Vid överföringen legitimerar sig användaren med e-legitimation, och den digitala ansökningsprocessen fortsätter sedan hos Pensionsmyndigheten. Denna funktionalitet finns även sedan tidigare hos AMF. Under 2024 har minPension och SPV vidareutvecklat Uttagsplaneraren, vilket nu gör det möjligt att digitalt ansöka om uttag av fribrev för tidigare statligt anställda.

Ett viktigt ställningstagande som styrelsen har gjort är att Uttagsplaneraren inte bara ska stödja användarna inför pensionering, dvs. planering av uttag av pension. Nästan lika viktigt är att ge stöd och fylla det behov som "jobbonärer"⁶ har, dvs. att matcha det nya beteendemönstret hos dessa individer. Över tid kommer pensionssparare inte enbart kunna planera sitt

⁶ Jobbonärer definieras som "individer som arbetar och tjänar in till pension parallellt med uttag av pension".

första pensionsuttag via Uttagsplaneraren utan även kunna fortsätta planeringen när delar av pensionen är under utbetalning.

Fler pensioner under utbetalning inkluderas i minPensions prognoser

Anslutning av pensionsaktörers informationsleverans av pensioner under utbetalning sker successivt, vilket gör att fler pensioner nu syns i minPensions tjänster. Intresset för att kombinera pension med arbete ökar, och en heltäckande överblick blir allt viktigare – särskilt för personer mellan 63 och 70 år, där många både tar ut pension och fortsätter arbeta (s.k. "jobbonärer"). Att se den totala utbetalningen är avgörande för att kunna fatta välgrundade beslut och undvika oväntade skillnader i inkomster.

Under 2024 började fler aktörer leverera uppgifter om pensioner under utbetalning, vilket innebär att användare nu kan se dessa pensioner i prognosen. De flesta anslutna aktörer lämnar nu denna information, och dialog förs löpande med återstående för att skapa en så komplett bild som möjligt. Arbetet fortsätter för att ytterligare förbättra helheten och ge användarna en mer träffsäker prognos även under utbetalning.

Även lagändringen i inkomstskattelagen, som från den 1 januari 2025 möjliggör uppehåll i tjänstepensionsutbetalningar, väntas öka efterfrågan på tydligare och mer flexibla pensionsprognoser. minPension följer utvecklingen noga, bl.a. genom samarbeten inom S4I, Standard for Insurance.

Möjlighet att simulera löneväxling

Möjligheten att hantera s.k. löneväxling i våra tjänster har tidigare lyfts som ett önskemål, både av användare och anslutna aktörer. Regeringen gav Inspektionen för socialförsäkringen i uppdrag att genomföra en analys, som redovisades i mars 2022. Analysen identifierade flera utmaningar, bl.a. bristen på samlad information och avsaknaden av en enhetlig informationsstandard för löneväxling. Dessutom konstaterades att flera aktörer hanterar informationen på olika sätt och att en ny kategori av aktörer behöver anslutas till minPension.

I väntan på en integrerad lösning i minPensions tjänster infördes 2023 en funktion i tjänsten Simulatorn som gör det möjligt för användarna att själva registrera sin löneväxling. Genom denna lösning behöver användarna enbart ange framtida löneväxlingsbelopp, eftersom redan gjorda avsättningar ingår i det intjänade kapitalet och därmed beaktas i prognoserna. Funktionen har visat sig vara efterfrågad och ett stort antal användare har registrerat löneväxlingsbelopp.

Elektroniska flyttblad

Med tjänsten Elektroniska Flyttblad (e-Flyttblad) avses en infrastruktur som stödjer informationsutbytet gällande flyttinformation (jämförelseinformation) i samband med eventuell flytt av värde i tjänste- (exkl. kollektivavtalade) och privata pensionsförsäkringar. Tjänsten har sin utgångspunkt i en rekommendation som har beslutats av Svensk Försäkrings styrelse och som började gälla 2016. Det huvudsakliga syftet med tjänsten är att stärka spararens ställning inför eventuellt beslut om flytt genom att ge dem tillgång till ett oberoende och neutralt beslutsunderlag. Tjänsten bidrar även till att effektivisera pensionsbolagens hantering, om en flytt blir aktuell.

Projektet finansieras i sin helhet av nio livbolag⁷ som är representerade i Svensk Försäkrings styrelse. minPensions styrelse är strategisk styrgrupp för projektet. Finansieringen för 2024, motsvarande 1,5 miljoner kronor, är sidofinansierat utanför minPensions budget för löpande verksamhet.

Arbetet med e-Flyttbladsprojektet har pågått under lång tid. Parallellt har det skett stora förändringar vad gäller såväl flyttmarknadens funktionssätt som regelverk. Av detta skäl beslutade styrelserna i såväl Svensk Försäkring som minPension i juni 2024 att en översyn skulle göras av e-Flyttbladsprojektet. Översynen genomfördes av en konsult och resultaten har redovisats i en rapport. Rapporten har presenterats för Svensk Försäkrings samt minPensions styrelser under hösten 2024. Frågan om det fortsatta arbetet med e-Flyttbladsprojektet har därefter beretts i minPensions styrelse, Svensk Försäkrings styrelse samt Liv- och Skadeförsäkringsutskott, vilket resulterade i ett direktiv för det fortsatta arbetet som har beslutats av minPensions styrelse. Enligt detta ska arbetet bedrivas med sikte på en driftsättning av tjänsten vid halvårsskiftet 2025 (steg 1) resp. årsskiftet 2025/2026 (steg 2)

Min Pensionär - verktyg på minpension.se som hjälper unga att få koll på pensionen

minPensions digitala verktyg "Min Pensionär" riktar sig främst till ungdomar så att dessa på ett enkelt och roligt sätt ska kunna lära sig mer om hur pensionen fungerar och vad som påverkar den.

Syftet med verktyget är att tydliggöra vilka faktorer som är viktiga under arbetslivet för att få en bra pension, t.ex. inträdesåldern, rätt till tjänstepension, risker med deltid, lönenivå och när man planerar att lämna arbetslivet och gå i pension. Målgruppen är främst unga och andra grupper som ännu inte har någon fast anknytning till arbetsmarknaden.

Data till modellen kommer från Pensionsmyndighetens typfallsmodell samt Statistiska centralbyråns lönestatistik.

4.6 Nöjdare användare och förbättrad användarvänlighet

Förbättrad navigering

Det har genomförts förbättringar i både utseende och navigering av minPensions tjänster. Syftet har varit att göra det enklare att hitta information och tydligare visa vilka tjänster som finns. De nya förändringarna gör webbplatsen mer intuitiv och användarvänlig, vilket ger en bättre överblick och gör det lättare att förstå sina pensionsprognoser. Arbetet med att förbättra användarupplevelsen sker löpande, och minPension fortsätter att sträva efter att göra det så enkelt som möjligt för alla att lära sig mer om sin pension.

⁷ Folksam Ömsesidig Livförsäkring, Futur Pension Livförsäkringsaktiebolag, Handelsbanken Liv Försäkringsaktiebolag, Länsförsäkringar Fondliv Försäkrings AB, Nordea Liv & Pension Försäkring Sverige AB, SEB Pension och Försäkring AB, Livförsäkringsbolaget Skandia, ömsesidigt, SPP Pension & Försäkring AB och Swedbank Försäkring AB

Tillgänglighetsanpassning

För att möta de nya tillgänglighetskraven har arbete utförts där fokus har varit att anpassa färg och form samt att förbättra IT-plattformens tillgänglighet. Under 2025 fortsätter arbetet med att uppdatera minPension.se för att, i tillämpliga delar, motsvara de krav som ställs på de bolag som omfattas av EU:s tillgänglighetsdirektiv, som träder i kraft 2025.

Vidareutveckling av kundserviceområdet

Under 2024 har samarbetet och samverkan inom kundserviceområdet mellan minPension och de anslutna pensionsaktörerna vidareutvecklats och fördjupats än mer. Ett exempel på detta är ett närmare samarbete och tätare kontakter med de anslutna aktörernas kundservicefunktioner, t.ex. har en särskild samverkansgrupp inrättats.

Arbete pågår även med att skapa förutsättningar för att på ett enklare och effektivare sätt kunna styra kundservicesamtal från minPension till de anslutna aktörerna i de fall frågorna berör dessa. Vidare är avsikten att införa olika typer av systemstöd för att öka kundnyttan och förbättra servicen, t.ex. genom skärmdelning för att förenkla och effektivisera vägledningen beträffande tjänsterna.

Stort fokus läggs även på kvalitetssäkringsarbete och information samt utbildning av kundservicemedarbetarna. Exempel på detta är att användarna erbjuds Frågor & Svar genom systemstöd på webbsidan, där de på ett enkelt sätt kan hitta svar på sina frågor som ett alternativ till att ringa till kundservice.

4.7 Ökad kännedom och ökat förtroende

Mätning av kännedom och anseende

Under flera år har minPension anlitat Verian (f.d. Kantar Sifo) för årliga undersökningar som syftar till att mäta allmänhetens kännedom och anseende av minPension. Undersökningen genomförs varje år i maj och årets resultat visade på ett "rekordresultat", enligt Verian, och visar en förbättring av anseendet från 51 (2023) till 57 (2024). Resultatet innebär att minPension tillhör den grupp med aktörer som har det högsta anseendet inom pensionssektorn.

Denna utveckling är mycket positiv, då ett starkt anseende bidrar till ökat förtroende bland pensionssparare och våra partners. Ett gott anseende kan även öppna dörrar för nya samarbeten. Dessutom spelar ett starkt anseende en viktig roll för att attrahera och behålla medarbetare.

Målgruppen för undersökningen var den svenska allmänheten, i åldrarna 25–65 år, och metoden som användes var webbintervjuer med 1 000 respondenter, vilket gör undersökningen statistiskt säkerställd.

Ett viktigt mål för minPension är att de anslutna aktörerna anser att samarbetet med minPension stärker det egna värdeerbjudandet och ger ett mervärde till den egna verksamheten. Av detta skäl genomför minPension undersökningar riktade mot samtliga anslutna aktörer för att ta reda på hur nöjda de är med samarbetet och tjänsterna på minpension.se. Mätningen

genomförs vartannat år och nästa undersökning av samarbetet med minPensions partners kommer ske under hösten 2025.

Kompensationsgradsrapport 2024

Sedan mer än tio år redovisas regelbundet användarnas prognoser på minPension, vilket ger en inblick i framtida pensioner. Inför den allmänna pensionens 30-årsjubileum släpptes juni 2024 rapporten med titeln "30 år efter klubbslaget som förändrade pensionerna - så har det påverkat olika åldersgrupper", som undersökte utvecklingen av kompensationsgraden över tid. I arbetet jämfördes tidigare års kompensationsgradsrapporter för att undersöka hur förändringar i pensionssystemet har påverkat, och kommer att påverka, olika åldersgrupper.

Bland 50-talisterna visar rapporten att kvinnorna har betydligt lägre pensioner än männen, även när lönen var densamma vid arbetslivets slut. För 60-talisterna innebär förändringar i den allmänna pensionen och tjänstepensionsavtalen att de får arbeta längre då medellivslängden ökar. Många 70-talister, som hade en tuff start på arbetsmarknaden, har fått hjälp genom premiepensionen som de haft under större delen av sitt arbetsliv. 80-talisterna, å andra sidan, är mer jämställda än tidigare generationer och har en större andel tjänstepension.

Branschdag om framtidens pensionsinformation

I mitten av november genomfördes minPensions branschdag. De flesta av minPensions 30-talet anslutna aktörer var representerade och temat för dagen var hur branschen tillsammans kan förbättra informationen och underlätta för pensionsspararna inför pensionsuttag. Forskarna vid Högskolan i Jönköping, som har skrivit rapporten "Hur ser svenskarnas pensionsplaner ut?", deltog vid branschdagen. De har studerat användningen av Uttagsplaneraren och analysen bygger på individdata från minPension och Statistiska centralbyrån. Presentationen av rapporten och den efterföljande diskussion gav upphov till idéer om möjlig vidareutveckling av Uttagsplaneraren.

För minPension är branschdagen, som kommer att genomföras årligen, ett effektivt sätt att nå ut till branschen.

Internationellt arbete

Ett stort intresse råder internationellt kring minpension.se, vilket leder till en förhållandevis stor efterfrågan på och önskemål om erfarenhetsutbyte från andra länder. En selektering görs dock så att medverkan i första hand sker i vad som bedöms som kunskapsuppbyggande- och varumärkesstärkande aktiviteter.

minPension har under 2024 bl.a. haft besök av en delegation från Norge som visade stort intresse för minPensions tjänster och det har även inkommit förfrågningar från Litauen m.fl. länder.

4.8 Ökat antal användare och ökad användning

Under 2024 gjordes 61,6 miljoner prognoser, vilket är en ökning med ca 26 procent jämfört med året innan. Antalet inloggningar var 22,5 miljoner, en ökning med ca 31 procent. Männen var fortsatt mer aktiva än kvinnorna och

stod för ca 63 procent av prognosberäkningarna och ca 66 procent av inloggningarna.

En intressant trend är att allt fler unga registrerar sig på minPension. Av de nyregistrerade var ca 54 procent under 40 år, vilket innebär att det nu är fler användare födda på 2000-talet än på 1940-talet.

Vid årets slut hade ca 170 000 planer skapats i Uttagsplaneraren. Nära tre miljoner användare loggade in minst en gång under året. Av de mellan 61 och 65 år använde en av fem Uttagsplaneraren under 2024. Sammanlagt har nu en tredjedel i den åldersgruppen, eller ca 34 procent, använt tjänsten.

5 Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsarbetet vid minPension bedrivs enligt principer för svensk kod för bolagsstyrning (Kollegiet för svensk bolagsstyrning). Arbetet med bolagsstyrning sammanfattats i en årlig bolagsstyrningsrapport, som följer koden i tillämpliga delar, och avlämnas tillsammans med årsredovisningen.