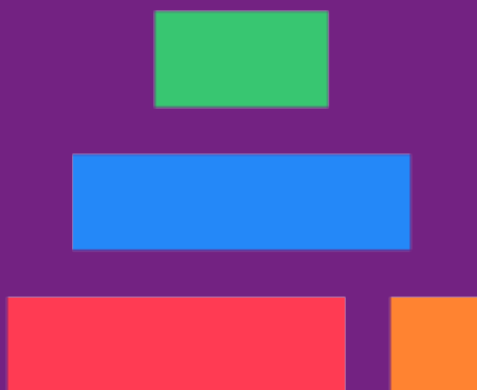


Förenklad hållbarhetsrapport 2018





Sammanfattning

Sedan 2017 är det enligt riksdagsbeslut obligatoriskt för stora bolag att hållbarhetsrapportera¹. Hållbarhetsrapporten ska innehålla de icke-finansiella upplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning, resultat och konsekvenserna av dess verksamhet, däribland upplysningar i frågor som rör miljö, personal och sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. minPension omfattas inte av lagkravet men har ändå valt att utarbeta en s.k. förenklad hållbarhetsrapport.

Målet med minPensions hållbarhetsarbete är att bidra till såväl en hållbar samhällsutveckling som en miljöanpassad verksamhet. Arbetet operationaliseras bl.a. genom att bolaget förvissar sig om att de mest centrala underleverantörerna arbetar systematiskt med hållbarhetsfrågor i sin verksamhet. Det handlar t.ex. om analys av risker och möjligheter förknippade med etik, miljö och andra hållbarhetsfrågor. En redogörelse från leverantörerna begärs årligen in för att ingå som underlag i minPensions förenklade hållbarhetsrapport. Syftet med arbetet är både att bidra till en hållbar samhällsutveckling på ett övergripande plan och att bidra till att befästa och öka förtroendet för bolaget.

Detta är den andra förenklade hållbarhetsrapporten som avges av minPension.

¹ Lag (2016:947) om ändring i årsredovisningslagen (1995:1554).

1 Bakgrund

1.1 Kort om minPension

Min Pension i Sverige AB (minPension med org nr 556650-3495) är ett helägt dotterbolag till SFS-Svensk Försäkring Service AB (org nr 556207-5860) som i sin tur ägs av Svensk Försäkring (organisationsnummer 802001-1659) samtliga med säte i Stockholm. Organisationerna ingår i federationen Svensk Försäkring i Samverkar (SFIS).

minPension driver webbplatsen minPension.se som lanserades år 2004 och ger den som har tjänat in till pension i Sverige möjlighet att få en samlad bild av hela sitt pensionsinnehav och göra individuella prognoser över sin framtida pension.

Bolaget är resultatet av ett samarbete¹ mellan staten och försäkringsbranschen (pensionsbolagen) och regleras genom ett konsortialavtal. Hälften av antalet ledamöter i minPensions styrelse utses av staten, den andra hälften utses av Svensk Försäkring. Detta innebär att minPension är en neutral och oberoende tjänst utan eget vinstintresse som är kostnadsfri för användarna.

Enligt villkoren i konsortialavtalet svarar staten genom Pensionsmyndigheten för finansieringen av den ena halvan av de årliga driftskostnaderna för minPension. För finansieringen av den andra halvan svarar dels de medlemsbolag hos Svensk Försäkring som bedriver verksamhet inom liv- och pensionsområdet, dels övriga anslutna pensionsaktörer som levererar pensionsinformation till minPension.

Bolagets uppdrag är att i första hand stödja pensions-spararna, men också pensionsbranschen på ett sådant sätt att det gagnar pensionsspararna. Det övergripande målet är att så många pensionssparare som möjligt ska använda minPension med lämplig regelbundenhet för att få en samlad bild av sin intjänade/insparade pension och för att göra pensionsprognoser. På så sätt kan de bilda sig en uppfattning om vad de kan förvänta sig i pension och vad som påverkar pensionens storlek. Det övergripande målet har sedan brutits ned i ett antal mer konkreta mål för bolagets olika verksamhetsområden. Ett sådant område är hållbarhet.

Vid årsskiftet 2018/2019 hade närmare 3,5 miljoner pensionssparare registrerat sig som användare på minPension.se sedan starten 2004.

1.2 Vad är hållbarhet och hur regleras det?

Sedan 2017 är det enligt riksdagsbeslut obligatoriskt för stora bolag att hållbarhetsrapportera². Hållbarhetsrapporten ska innehålla de icke-finansiella upplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning, resultat och konsekvenserna av dess verksamhet, däribland upplysningar i frågor som rör miljö, personal och sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

De nya lagbestämmelserna har sin bakgrund i ett EU-direktiv där målet är att det ska bli lättare att analysera företagets hållbarhetsarbete och att öka förtroendet för företagen. Företag av viss storlek gällande antal anställda samt omsättning träffas av bestämmelserna³. Detta innebär att bolag som uppfyller mer än ett av följande villkor ska upprätta en hållbarhetsrapport

- medelantalet anställda har under vart och ett av de två senaste räkenskapsåren varit mer än 250,
- balansomslutningen har för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren varit mer än 175 miljoner kronor,
- nettoomsättningen har för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren varit mer än 350 miljoner kronor.

Avsikten med lagen är att driva på utvecklingen mot en mer transparent redovisning av företagets hållbarhetsarbete. På så sätt ska det bli lättare för intressenter att värdera företagen utifrån ett helhetsperspektiv och inte bara baserat på ekonomisk prestanda.

Enligt lagen ska hållbarhetsrapporten ingå i förvaltningsberättelsen (men kan även lämnas separat med en hänvisning i förvaltningsberättelsen) och bolagets revisor ska kontrollera att rapporten har upprättats (vilket inte är att likställa med att hållbarhetsrapporten varit föremål för extern granskning).

Upprättandet och offentliggörandet av hållbarhetsrapporten för ett aktiebolag faller inom det som är styrelsens ansvarsområde.



¹ Se antologin "minPension – ett framgångsrikt exempel på privat – offentlig samverkan" av Christina Lindenius och Katrin Westling Palm (2016)

² Lag (2016:947) om ändring i årsredovisningslagen (1995:1554).

³ Närmare 1600 bolag i Sverige omfattas

1.3 Vad är en förenklad hållbarhetsrapport?

Det finns inte något lagkrav för minPension att upprätta en hållbarhetsrapport då lagstiftningen tar sikte på större bolag. minPension väljer ändå att upprätta en s.k. förenklad hållbarhetsrapport då bolagets mål är att bidra till såväl en hållbar samhällsutveckling som en miljöanpassad verksamhet. Rapporten kallas förenklad eftersom den ännu inte kan anses uppfylla kraven på en hållbarhetsrapport i lagens bemärkelse.

Detta är den andra förenklade hållbarhetsrapporten som avges av minPension. Avsikten är att under kommande år successivt utveckla den till en mer formell hållbarhetsrapport genom att bredda och fördjupa den. Ett långsiktigt mål är t.ex. att integrera hållbarhetsrapporten i årsredovisningen, vilket innebär att externrevisionen kontrollerar att den har upprättats.

2 Hållbarhetsarbetet inom minPension

minPension är en relativt liten organisation⁴ med begränsad egen påverkan på omgivningen. En betydande del av verksamheten är utkontrakterad till olika underleverantörer⁵ inom systemutveckling, applikationsförvaltning, drift och support samt kundservice och tjänster inom shared service center.

I arbetet som riktar sig "inåt" mot den egna organisationen beaktas hållbarhet när det gäller frågor om personal, lokaler, resor, inköp, energiförbrukning etc. I arbetet som riktar sig "utåt" kretsar det kring bevakning och uppföljning av minPensions leverantörer och att följa de anslutna aktörernas⁶ hållbarhetsarbete.

Av minPensions verksamhetsplan och budget framgår att bolaget har som ett långsiktigt mål att bidra till en hållbar samhällsutveckling. Vidare framgår att arbetet med hållbar utveckling ska operationaliseras bl.a. genom att bolaget förvissar sig om att de mest centrala underleverantörerna arbetar systematiskt med hållbarhetsfrågor i sin verksamhet. Det handlar t.ex. om analys av risker och möjligheter förknippade med etik, miljö och andra hållbarhetsfrågor. Slutligen anges att en redogörelse ska begäras in årligen från de viktigaste leverantörerna för att ingå som underlag i minPensions hållbarhetsrapport.

⁴ Medelantalet anställda under 2018 var 10 personer. Omsättningen var ca 61 miljoner kronor.

⁵ Motsvarande mellan 35-40 årsarbetskrafter.

⁶ Dvs. de pensionsaktörer som har anslutningsavtal med minPension.

Hållbarhetsarbetet ska redovisas årligen för styrelsen i en rapport.

Ett led i hållbarhetsarbetet är att inom företaget medvetandegöra ett hållbart synsätt i det dagliga arbetet. Det innebär t.ex. löpande prövning av etik och moral (SFIS Policy mot mutor och otillbörliga förmåner)⁷ vilket dokumenteras på ledningsgruppsmöten, hänsyn vid val av färdsätt när vi reser och antal resor som görs samt att påverka hyresvärden att arbeta på ett mer hållbart sätt.

2.1. Svensk Försäkring Administration AB

Svensk Försäkring Administration AB (SFAB) huvudverksamhet är att, i form av ett Shared Service Center, tillhandahålla tjänster inom ekonomi, HR, IT, kontors- och konferensservice, kommunikation, projektledning, administration samt kontorslokaler till de organisationer som ingår i Svensk Försäkring i Samverkan (SFIS) och ett antal andra hyresgäster.

SFAB har en central roll för minPensions hållbarhetsarbete som hyresvärd och ansvarig för de gemensamma tjänsterna inom shared service center. Vasakronan är fastighetsägare och hyr ut lokalerna till SFAB som agerar andrahandsuthyrare. SFAB ansvarar för att ta fram gemensamma policys och riktlinjer där bl.a. gemensam inköspolicy och policy mot mutor finns för SFIS. Dessa finns tillgängliga för alla medarbetare på intranätet Polly. SFAB arbetar även för att minska kostnader och höja kvaliteten i de upphandlingar som görs gemensamt för SFIS samt att effektivisera lokalanvändningen. Där så är möjligt väljs alternativ för förbrukningsvaror som uppfyller etablerade miljö- eller fairtradekrav, när sådana alternativ tillhandahålls av aktuella leverantörer. För lokalerna har ett s.k. "grönt" hyresavtal tecknats med hyresvärden Vasakronan⁸, vilket innebär ömsesidigt ansvar vad gäller att minska exempelvis energiförbrukning och avfallshantering från både hyresgästen och hyresvärdens sida. Avtalet är i första hand en gemensam avsiktsförklaring som innehåller målsättningar och praktiska åtgärder som följs upp gemensamt. Hyresvärden utför t.ex. regelbundna elkartläggningar för att identifiera åtgärder som kan reducera elförbrukningen i lokalerna.

⁷ Utgångspunkten är bl.a. riktlinjer från Institutet mot mutor.

⁸ Vasakronan bedriver ett aktivt hållbarhetsarbete och är anslutna till UN global code of compact och publicerar därmed en årlig hållbarhetsrapport (Communication on Progress) enligt de krav som redovisas på deras hemsida. Deras hållbarhetsrapportering är integrerad i årsredovisningen.

3 Hur arbetar de pensionsaktörer som är anslutna till minPension med hållbarhet?

Alla större pensionsaktörer (totalt ett 30-tal) är anslutna till minPension.se och lämnar pensionsinformation om individerna till minPension. Härigenom täcker minPension.se närmare 99 procent av det totala pensionskapitalet (allmän pension, tjänstepension och privat pensionssparande). De anslutna aktörerna består således dels av ett stort antal pensionsbolag, dels av de två statliga myndigheterna Pensionsmyndigheten resp. Statens tjänstepensionsverk (SPV).

3.1 Pensionsbolagen i försäkringsbranschen och branschorganisationen Svensk Försäkring

Sedan 2017 är pensionsaktörerna skyldiga att upprätta en hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen⁹. Många av dessa företag arbetar dock sedan länge med hållbarhetsfrågor och de större företagen har under senare år regelmässigt upprättat hållbarhetsrapporter¹⁰. Bland dessa är det flera företag som rapporterar sitt hållbarhetsarbete i enlighet med riktlinjerna från den globala organisationen Global Reporting Initiative (GRI)¹¹. De har även anslutit sig till frivilliga initiativ och samarbetsprojekt på hållbarhetsområdet, däribland olika FN-initiativ såsom Global Compact¹² och Principles of Responsible Investment (PRI)¹³, liksom svenska samarbeten, såsom Sveriges Forum för Hållbara Investeringar (SWESIF)¹⁴.

Pensionsaktörernas arbete med hållbarhetsfrågor handlar i stor utsträckning om en ansvarsfull förvaltning av pensionskapitalet. Det innebär att man verkar för att de företag man investerar i uppfyller vissa hållbarhetskriterier inom miljö, sociala frågor och bolagsstyrning, t.ex. att företagen inte bidrar till kränkningar av mänskliga rättigheter.

Det är också vanligt att man arbetar med att mäta, analysera och investera i verksamheter eller projekt

⁹ Enligt 1 kap 1 § och 6 kap 1 § lagen (1995:1560) om årsredovisning i försäkringsföretag ska 10-14 §§ om hållbarhetsrapport i 6 kap årsredovisningslagen tillämpas på försäkringsaktiebolag, ömsesidiga försäkringsbolag och försäkringsföreningar som omfattas av försäkringsrörelselagen (2010:2043).

¹⁰ Rapporterna finns tillgängliga på de egna webbplatserna.

¹¹ <https://www.globalreporting.org/Pages/default.aspx>

¹² <https://www.unglobalcompact.org/>

¹³ <https://www.unpri.org/>

¹⁴ Swesif är ett oberoende nätverksforum för organisationer som arbetar för eller med hållbara investeringar i Sverige.

som syftar till att möta specifika utmaningar inom t.ex. miljö- och klimatområdet.

Även Svensk Försäkring arbetar med hållbarhetsfrågor, både när ny lagstiftning på området ska tas fram och inom ramen för klimatanpassningsfrågor. På EU:s finansmarknadsområde har EU-kommissionen under 2018 lagt fram en handlingsplan för EU:s fortsatta arbete med hållbarhet på de finansiella marknaderna. Handlingsplanen innehåller hela tjugosju initiativ på tio områden. Flertalet av dessa, däribland vissa lagstiftningsförslag, påverkar försäkringsbranschen. Även i Sverige står frågan om en hållbar finansmarknad i fokus för såväl regeringen som Finansinspektionen. Sammantaget innebär detta att Svensk Försäkrings fokus på hållbarhetsfrågorna ökar.

3.2 Staten

Ekonomistyrningsverket fastslår i rapporten Analys av behov av krav på hållbarhetsredovisning - Bör statliga myndigheter omfattas av krav på hållbarhetsredovisning enligt årsredovisningslagen? från februari 2019 att statliga myndigheter inte ska omfattas av krav på hållbarhetsrapportering. Anledningen är att det redan finns reglering (bl.a. i regeringens regleringsbrev till myndigheterna) kring detta.

ESV anger också följande anledningar i rapporten, nämligen att

- regeringsformen anger att "det allmänna bland annat ska främja en hållbar utveckling som leder till en god miljö för nuvarande och kommande generationer. Myndigheter har alltså ett mer långtgående ansvar för hållbarhetsfrågor jämfört med företag"
- statliga företag omfattas av skarpare krav på att hållbarhetsredovisa än privata företag¹⁵
- det finns risk för dubbelrapportering om krav enligt årsredovisningslagen införs.

Myndigheters hållbarhetsarbete styrs alltså av de direktiv som ges till dessa i regleringsbrev, och arbetet ser något annorlunda ut jämfört med den privata sektorn genom att det ofta riktar sig "utåt" snarare än "inåt".

Mest framträdande i myndighetssfären när det gäller internt hållbarhetsarbete är SIDA och Naturvårdsverket, vilket sannolikt har sin förklaring i att myndigheternas kärnverksamheter ligger inom hållbarhetsområdets hägn.

¹⁵ Detta följer av Statens ägarpolicy med riktlinjer för bolag med statligt ägande (2017).

3.2.1 Pensionsmyndigheten

Pensionsmyndigheten har inriktat sitt hållbarhetsarbete på åtgärder som syftar till att öka hållbarheten på myndighetens fondtorg inom ramen för premiepensionssystemet. Bakgrunden är riksdagens beslut om ett tryggare och mer hållbart premiepensionssystem. Pensionsmyndigheten har fått i uppdrag att ställa krav på fondförvaltarnas hållbarhetsarbete och på informationen till pensionsspararna för att göra det enklare för dessa att välja hållbara fonder. Det nya lagkravet trädde i kraft 1 november 2018 och från slutet av november kunde fondförvaltarna redovisa sin hållbarhetsdeklaration. Den nya tjänsten med hållbarhetsdeklaration på Pensionsmyndighetens fondfaktblad lanseras för respektive fond från januari 2019. Spararna får då även en möjlighet att utifrån sitt eget hållbarhetsperspektiv filtrera bort oönskade inslag i sina fondportföljer t.ex. vapen, alkohol, tobak, kommersiell spelverksamhet, fossila bränslen, uran och/eller genetiskt modifierade organismer.

I april 2019 lanseras ytterligare verktyg där man ger spararna mer inblick i att underlätta ett hållbart sparande. Det är en funktion där spararen kan se ett ESG-värde¹⁶, en skala på 1 – 100 samt om en fond har en låg koldioxidrisk. Ytterligare ett verktyg som lanseras är att spararen kan filtrera på hållbarhetsfonder. Vad som ligger bakom den filtreringen är att fonden har en låg koldioxid risk enligt Morningstar (symboliserat av ett löv), uppfyller ENF-riktlinjer (Etiska Nämnden för fondmarknadsföring) samt att fondförvaltaren intygat att det är avgörande för fonden att arbeta med hållbarhetsfrågor.

Pensionsmyndigheten bedriver ett miljöarbete utifrån myndighetens identifierade miljöaspekter. I likhet med de flesta andra myndigheter bedriver dock inte Pensionsmyndigheten något mer omfattande internt hållbarhetsarbete riktat mot den egna organisationen.



3.2.2 SPV

Hållbarhetsarbetet på SPV har fokus på miljö där ambitionen är högre än de krav som ställs på statliga myndigheter enligt förordning (2009:907) om miljöledning i statliga myndigheter. Bl.a. upprättar myndigheten årliga miljöutredningar¹⁷ (kravet är vart femte år) där de identifierade miljöaspekterna utreds och det utvärderas om de fortfarande är aktuella. SPV har uttalat att man vill ta ett stort ansvar för att vara en miljömedveten myndighet som aktivt bidrar till

¹⁶ ESG står för Environmental, Social, Governance, dvs. att frågor om miljö, socialt ansvar och ägarstyrning ska ingå i investeringsanalys och beslutsprocesser.

¹⁷ En miljöutredning är i första hand en nulägesanalys, en kartläggning av sambanden mellan myndighetens verksamhet och dess miljöpåverkan, men syftet är också att kartlägga vilken miljölagstiftning som berör verksamheten.

statens miljöpolitik och de nationella miljömålen. I Naturvårdsverkets senaste årliga mätning av svenska myndigheter placeras SPV på en delad andraplats. Den höga placeringen menar man beror på att SPV har en mycket hög andel systematiskt miljöarbete integrerat i verksamheten.

Myndigheten har som ambition att vara en föregångare inom miljöarbetet och bidra till en hållbar utveckling som innebär att nuvarande och kommande generationer får en hälsosam och god miljö¹⁸. SPV har operationaliserat detta genom att:


- bedriva ett systematiskt miljöarbete med uppsatta mål för att minska den samlade miljöbelastningen.
- vara miljöcertifierad för både lokaler och verksamhet.
- fortlöpande förbättra miljöarbetet samt utvärdera hur väl arbetet fungerar genom årlig miljörevision.
- miljöarbetet genomsyrar all dess verksamhet och finns med som en naturlig del i besluts- och planeringsprocesser.
- ledning och chefer stimulerar till ett aktivt miljöarbete med fokus på ständiga förbättringar.
- stödja medarbetarna för att öka medvetenheten om miljöarbetet med målsättningen att alla ska ta ansvar för en hållbar utveckling.



4 Hållbarhetsarbetet hos de största och viktigaste leverantörerna

Till de viktigaste underleverantörerna hör Sigma, Evry och Vitec och dessa har därför valts ut att följas upp i den förenklade hållbarhetsrapporten. De står för IT-drift (Evry), IT-utveckling och systemförvaltning (Sigma) samt viktiga komponenter i systemet (Vitec). Uppföljningen har gjorts via en enkät som leverantörerna har fått svara på. Frågorna finns i bilaga 1. Frågorna i enkäten är till del utformade utefter kraven i lagbestämmelserna om hållbarhetsrapportering. minPension har genom att ställa dessa frågor velat förvissa sig om att underleverantörerna arbetar systematiskt med hållbarhetsfrågor i sin verksamhet. Därutöver har det varit minPensions avsikt att utreda om det, enligt underleverantörernas bedömning, finns väsentliga hållbarhetsrisker i den verksamhet som minPension anlitar dem för.

Nedan görs en genomgång, analys och bedömning av svaren som inkommit.



¹⁸ <https://www.spv.se/om-spv/var-verksamhet/miljoarbete/>

4.1 Leverantörernas rapportering av hållbarhet

Sigma och Vitec omfattas av skyldigt att rapportera om hållbarhet enligt den svenska lagen (2016:947) om ändring i årsredovisningslagen. Evry har inte svarat på om de omfattas av lagen, men har angett att de rapporterar om sitt arbete med hållbarhet. Det är dock endast Vitec som hänvisar till en särskilt upprättad hållbarhetsrapport. Sigma och Evry har förbundit sig att rapportera om hållbarhet genom anslutning till självreglering på området och hänvisar till den rapportering som utförs inom ramen för sådana anslutningar, Sigma till Global Compact och Evry till CDP (Carbon Disclosure Project).

Det framstår som att samtliga tillfrågade leverantörer har antagit policys inom olika hållbarhetsområden. Vidare framstår det som att resultatet av sådana policys utvärderas på något sätt, men det är inte alldeles tydligt i vilken utsträckning eller hur det sker.

4.2 Leverantörernas hantering av väsentliga risker inom hållbarhetsområdet

Samtliga tillfrågade leverantörer lämnar svar som får tolkas som att de har gjort en bedömning av om det föreligger väsentliga risker för negativ påverkan inom relevanta hållbarhetsområden, däribland miljö, sociala frågor och personal, mänskliga rättigheter och korruption inom den verksamhet som minPension anlitar dem för. Sigma har inte identifierat någon sådan risk, Vitec har identifierat risken för negativ påverkan på miljön genom energiförbrukning och avfall som väsentlig, men vad gäller Evry går det inte att utläsa ur deras svar vad riskbedömningen lett till. Ingen av de tillfrågade leverantörerna är heller tydlig vad gäller frågan hur riskbedömningen gjorts och ur svaren går inte att utläsa om den omfattar en bedömning av risker i deras respektive underleverantörsled.

4.3 Kontroll av leverantörernas upprättande av hållbarhetsrapport

Evry har inte svarat på frågan om hur deras hållbarhetsrapportering granskas, men såväl Vitec som Sigma svarar att den i enlighet med kraven i årsredovisningslagen verifieras av revisorn. Som nämnts ovan är Evry dock ansluten till CDP vilket innebär att det utförs extern granskning och betygsättning av deras arbete för att minska negativ påverkan på klimatet.

4.4 Slutsatser om leverantörernas hållbarhetsarbete

Efter genomgången av leverantörernas hållbarhetsarbete kan följande slutsatser dras

- leverantörerna har kommit olika långt i sitt hållbarhetsarbete och det håller olika kvalitet
- vissa leverantörer befinner sig dock i en process där hållbarhetsarbetet i organisationerna är under utveckling
- inriktning och fokus på hållbarhetsarbetet skiljer sig åt mellan leverantörerna
- för leverantörernas ledningar förefaller hållbarhetsfrågorna vara prioriterade
- målet för leverantörerna är att ytterligare integrera hållbarhetsarbetet i verksamheten genom tydligare processer, få det granskat av extern part samt vidareutveckla redovisningen av de konkreta effekterna av arbetet
- det kan konstateras att leverantörerna uppskattar att få redogöra för sitt arbete och sina ansträngningar inom hållbarhetsområdet – man vill "visa upp sig".
- ingen betydande förändring, eller påtaglig utveckling, har skett i leverantörernas hållbarhetsarbete jämfört med vad som noterades i minPensions hållbarhetsrapport från föregående år (2017).

5 Vidareutveckling av minPensions hållbarhetsarbete

minPensions hållbarhetsarbete kommer att vidareutvecklas successivt. Målet är att i kommande rapporter bredda och fördjupa analys och resultat samt att på några års sikt kunna integrera rapporten i årsredovisningen. Ett led i detta kan bli att inhämta mer information om hållbarhetsrisker i den utkontrakterade verksamheten och att granska de bedömningar som görs av underleverantör beträffande huruvida det förekommer väsentliga hållbarhetsrisker i den verksamhet som minPension anlitar dem för.

Bilaga 1

Frågor till centrala underleverantörer

Frågeställningar som underlag till minPensions hållbarhetsredovisning

På uppdrag av minPensions styrelse ska bolagsledningen årligen lämna en redovisning till styrelsen om hur minPensions mest centrala leverantörer arbetar med hållbarhetsfrågor.

Vänligen besvara frågorna nedan (gärna kortfattat) senast den 3 maj via mail (johan.hellman@minpension.se).

(a) Är företaget skyldigt att rapportera om hållbarhet enligt den svenska lagen (2016:947) om ändring i årsredovisningslagen (1995:1554), eller någon annan motsvarande lagstiftning, och i sådant fall vilken?

(b) Har företaget åtagit sig att rapportera om hållbarhet genom anslutning till någon form av självreglering på området och i sådant fall vilken?

(c) Har företaget upprättat hållbarhetsrapport för 2018. Om ja, vänligen bifoga rapporten samt de policys som ni tillämpar inom relevanta hållbarhetsområden, däribland miljö, sociala förhållanden och personal, mänskliga rättigheter och korruption (jfr 6 kap 12 § 2 punkten årsredovisningslagen).

(d) Hur utvärderas resultatet av de policys som företaget tillämpar? (jfr 6 kap 12 § 3 punkten årsredovisningslagen)

(e) Har företaget (inom den verksamhet som minPension har kontrakterat företaget för);

1) gjort en bedömning av om det föreligger några väsentliga risker för negativ påverkan inom relevanta hållbarhetsområden, däribland miljö, sociala frågor och personal, mänskliga rättigheter och korruption? (jfr 6 kap 12 § 4 punkten årsredovisningslagen)

Om ja, beskriv metoden för riskbedömningen. Om nej, ange skälet till att riskbedömning inte gjorts.

2) identifierat några väsentliga risker för negativ påverkan? (jfr 6 kap 12 § 4 punkten årsredovisningslagen)

Om ja, beskriv risken samt hur den hanteras. (jfr 6 kap 12 § 5 punkten årsredovisningslagen)

(f) Beskriv om och hur företagets hållbarhetsrapportering granskas. Granskas den av externrevisionen eller av någon annan extern eller intern funktion?

(g) Beskriv ev. konkreta planer på hur företaget avser att vidareutveckla arbetet med hållbarhetsrapporteringen.